



# **A** RCHITETTI DI PPRENDIMENTO

Maggio 2012 - Ottobre 2012

4 incontri da 2 giornate - MILANO

All'opera per rinnovare il know how nelle organizzazioni

Immagina la tua azienda come una piccola grande città dell'apprendimento, in cui ogni giorno è un'occasione di conoscenza, crescita e organizzazione.

E immagina te stesso come quell'architetto capace di progettare, costruire, orchestrare questa città...

Pietra su pietra, passo dopo passo, un **esclusivo percorso formativo** per progettare la città ideale dell'apprendimento

*Oltre l'aggiornamento, verso l'eccellenza della formazione*

A Milano, nelle prestigiose sedi dei Main Partners, l'area Executive Education & People Management della LUISS Business School, in partnership con Amicucci Formazione organizza un percorso di formazione sull'evoluzione delle metodologie di apprendimento.

Un viaggio nella sperimentazione di tutte le metodologie che realizzano una formazione innovativa, più efficace e continua nel tempo. Un momento unico di crescita professionale nel panorama dell'offerta italiana in cui mettersi in gioco, sperimentare e riflettere sui nuovi sistemi formativi per rinnovare il know how delle organizzazioni.

Nuova formula: **4** incontri, **4** fondamentali, testimonianze di prestigiosi Executive della business community, modelli e pratiche di formazione, innovazioni, strumenti e laboratori per progettare la città ideale dell'apprendimento.

## Progettare Costruire Rinnovare

### Destinatari

Dopo il successo di Roma, arriva a Milano l'esclusivo percorso per progettare la città ideale dell'apprendimento dedicato a manager di imprese, organizzazioni pubbliche, private, no profit e di rappresentanza interessati a far parte del primo network dell'innovazione dei sistemi di apprendimento nelle organizzazioni in Italia:

- Responsabili Sviluppo Organizzativo
- HR Manager
- Training & Development Manager
- Knowledge Manager
- Manager e formatori delle Corporate University
- Manager di imprese, organizzazioni pubbliche, no profit e di rappresentanza
- Formatori e Professionisti HR

### Organizzazione e Struttura

Il percorso si sviluppa in un arco temporale di 6 mesi (maggio 2012 - ottobre 2012) e prevede 4 incontri, il martedì dalle 10.00 alle 18.30 e il mercoledì dalle 9.00 alle 17.00 con attività on line per tutto il percorso.

Durante ciascun incontro verrà deposta **1** fundamenta sui temi dell'apprendimento e presentati modelli, innovazioni e buone pratiche di formazione.

## Verso la città ideale dell'apprendimento

4 Laboratori  
**3** Approfondimenti al Territorio  
**4** Introduzioni al Territorio  
**1** Ambiente OnLine  
**4** Aperitivi  
**1** Tavola Rotonda  
**15** Case History



### Introduzione e approfondimento al territorio

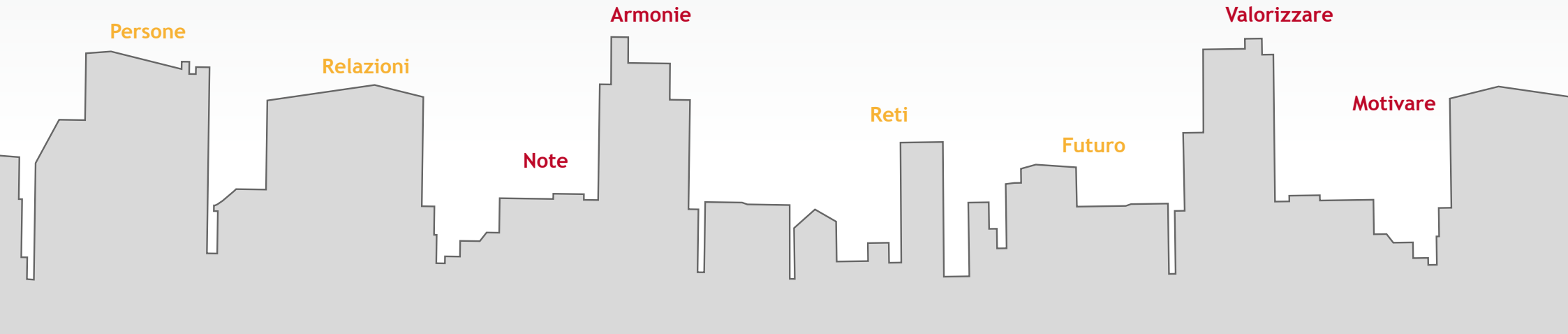
lecture finalizzate a fornire teorie e modelli per tracciare lo scenario di riferimento e a focalizzare l'attenzione su uno specifico tema del territorio

**Case history e testimonianze**  
 la narrazione di protagonisti di significative storie organizzative, di esperienze innovative e di frontiera in tema formativo

**Laboratorio**  
 sessioni di lavoro in sottogruppo incentrate sul tema della giornata. Il focus del laboratorio è un project work con l'utilizzo di risorse in presenza e a distanza

**Aperitivo**  
 ogni martedì sera, per ritrovarsi e fare community

**Ambiente online**  
 con applicativi e software per progettare percorsi blended, sviluppare project work, condividere risorse, studiare online, creare network tra partecipanti



29 - 30 Maggio 2012

**PERSONE e RELAZIONI**

Apprendere nella relazione con gli altri

*La centralità della persona nelle organizzazioni e il ruolo delle relazioni nei processi di apprendimento individuali e collettivi*

Main Partner  
Mediolanum Corporate University

Sviluppo Network  
Accoglienza Diversità  
Fiducia Legami

19 - 20 Giugno 2012

**NOTE e ARMONIE**

Le diverse metodologie per percorsi blended avanzati

*Innovare la formazione tradizionale disegnando nuove e concrete architetture di apprendimento*

Main Partner  
Generali Group

Intelligenze multiple  
Landscape Percorsi  
Innovazioni Architetture  
Formazione continua

25 - 26 Settembre 2012

**RETI e FUTURO**

Le innovazioni e il cambiamento a servizio dell'apprendimento

*Approcci pull, ambienti e innovazioni tecnologiche per creare conoscenza e apprendere in rete*

Main Partner  
Intesa Sanpaolo

Tecnologie  
Apprendimento in rete  
Social network Conoscenza  
Collaborazione Comunità di pratica

09 - 10 Ottobre 2012

**VALORIZZARE e MOTIVARE**

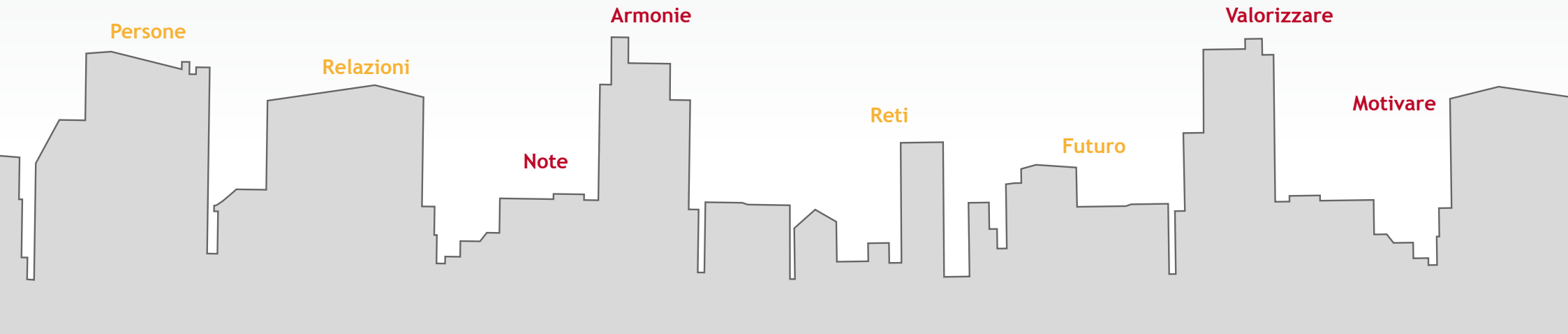
Motivare premiando e valorizzare misurando

*L'importanza del saper premiare; modelli e strumenti per valutare l'efficacia dei sistemi di apprendimento*

Main Partner  
Vodafone

Premio Valutare  
Misurare Valore Persona  
Riconoscimento





*Alcune imprese che intervengono durante il percorso*

**CANALI**

Mario Greganti



Sara Zandrini



Claudia Stella



Roberto Battaglia



Marcella Mallen



Oscar Di Montigny



Luca Valerii



Marco Icardi  
Elena Panzera



Andrea Orlandini



Francesco Boggio Ferraris



Gabriella Valentinotti



**vodafone**

Massimiliano Tiana

*I docenti che intervengono durante il percorso*

**Franco Amicucci**  
Amicucci Formazione

**Pier Luigi Celli**  
LUISS Guido Carli

**Ornella Chinotti**  
SHL Italy

**Gabriele Gabrielli**  
LUISS Guido Carli

**Fabrizio Maimone**  
Università LUMSA

**Enzo Rullani**  
Venice International University

**Fernando Salvetti**  
Logos Knowledge Network

## Calendario in sintesi



29 - 30 Maggio  
19 - 20 Giugno  
25 - 26 Settembre  
09 - 10 Ottobre

## Comitato scientifico

Pier Luigi Celli  
Giuseppe De Rita  
Franco Fontana  
Alessandro Laterza  
Enzo Rullani  
Giuseppe Varchetta

## Coordinamento

Franco Amicucci  
Gabriele Gabrielli

## Staff

Maria Rosaria Di Renzo  
Mario Losito  
Sara Mormino  
Federica Picchio  
Silvia Profili  
Silvia Ravazzani

## Sede

Il programma si svolgerà a Milano: ciascun Main Partner ospiterà presso la propria sede uno dei 4 incontri previsti

## Orario

Le attività formative si svolgeranno il martedì e il mercoledì con il seguente orario:

- martedì: 10.00 - 18.30
- mercoledì: 09.00 - 17.00

## Quota di iscrizione

La quota per singolo partecipante è di 4.000 euro + IVA da corrispondere in unica soluzione all'atto dell'iscrizione.

La quota d'iscrizione con cui l'azienda aderisce consente la partecipazione di più manager della stessa azienda, che potranno alternarsi, anche in relazione ai diversi temi trattati.

## Modalità di iscrizione

Per iscriversi è necessario compilare il modulo scaricabile dal sito [www.architettidiapprendimento.luiss.it](http://www.architettidiapprendimento.luiss.it) ed inviarlo via posta o via fax a:

**LUISS Business School**  
Segreteria Organizzativa  
Viale Pola, 12 - 00198 Roma  
Tel. 06 85225251 - Fax 06 85225682

L'iscrizione al corso si intende perfezionata nel momento in cui la segreteria darà conferma della ricezione del modulo di iscrizione.

## Per ulteriori informazioni

LUISS Business School  
Area Executive Education & People Management  
Viale Pola, 12 - 00198 Roma

✉ [architettidiapprendimento@luiss.it](mailto:architettidiapprendimento@luiss.it)

Tel. 06 85225251  
Fax 06 85225682